



DAGSORDEN SKOLEBESTYRELSESMØDE

Skole: Grønhøjsskolen

Mødested: Grønhøjsskolen kl. 17.00 – 19.00
Mødedato: 03-04-24

<input type="checkbox"/>	Jes (næstformand),	valgt for 4 år	afbud
<input type="checkbox"/>	Michael	valgt for 4 år	
<input type="checkbox"/>	Benedicte	valgt 2 år	
<input type="checkbox"/>	Henriette	Valgt for 2 år	
<input type="checkbox"/>	Louise (formand),	valgt for 4 år	
<input type="checkbox"/>	Jørn	indstræder som suppleant 1/2	
<input type="checkbox"/>	Edith	Repræsentant for personale og TR pæd.	
<input type="checkbox"/>	Birgitte	Hjælper til elevrådet	
<input type="checkbox"/>	Kasper Schou	viceskoleleder	
<input type="checkbox"/>	Rune Høst	Indskolingsleder	
<input type="checkbox"/>	Mette Gudum	Skoleleder	

Husk: Forældreråd indbydes til skolebestyrelsesmøde én gang årligt i efteråret.

1. Økonomi, personale og forflyttelsesrunde
2. Klasseråd - referent Mette
3. Ny aftale om folkeskolen (Bilag ?)
4. Special-afd. SFO og ændret organisering i skoledelen
5. Hvilke principper har vi, hvad skal revideres/tilføjes/sløjfes og hvordan gør vi fremadrettet?
6. Tildelingsmodel - interview
7. Evt.

REFERAT SKOLEBESTYRELSESMØDE

Hvis I melder afbud sender I mail til Mette Gudum.

Mødested: Grønhøjsskolen

Mødedato: 03-04-24

Næste mødedato: 01-05-24

Deltagere: Jes, Benedikte, Michael, Louise, Edith, Mette, Rune, Kasper

Afbud: Jørn, Henriette.

1. Økonomi: OK24 vedtages sandsynligvis med udmøntningsstart fra 1. april 2024. Udgiften er regnet ind i økonomistyringen, men der er ikke tildelt dertil.
 Der er udsigt til en elev mere på kommende 6. årgang, hvilket er positivt for økonomien. Det ser pt. ud til at der er balance i indeværende års budget, men til gengæld er der et medbragt underskud fra sidste år.
 Personale: Skolen har behov for at udvide personalegruppen en smule frem til sommerferien til nogle særlige opgaver, som ikke kan løses med den nuværende besætning.
 Forflyttelsesrunde: Den frivillige forflyttelsesrunde er afsluttet uden at nogen i hele kommunen har søgt de ledige stillinger. Lige sådan er der ikke overtallige medarbejdere nogen steder. Nye stillinger må derfor slås op.

2. Som en del af mødet med klasserådene var der en drøftelse af handleplanen til håndtering af upassende kontakt via sociale medier. Ledelsens udkast dertil blev behandlet. Ideer til fællesarrangementer: Trafiksikkerhed, børn og unges selvbillede, pigefællesskab om menstruation, sociale medier, overblik over ppr's tilbud. Bestyrelsen arbejder videre med dette.
Klassekasse: Nogle klasser fravælger klassekasse, da ikke alle betaler dertil. Der bliver alligevel lavet arrangementer i skoleregi med egenbetaling, hvilket skaber en risiko for eksklusion af nogle (få) elever. Der er fuld forståelse for, at det kan være en svær situation at håndtere, men ledelsen vil have meget vanskeligt ved at bakke op om denne tilgang, da arrangementer i skoleregi skal være for alle. Bestyrelsen overvejer at lave en beskrivelse af/princip om klassekasser.
3. Link: <https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf24/mar/240320-faktaark-over-ikrafttraedelse-af-de-forskellige-initiativer.pdf>
Bestyrelsen og ledelsen konstaterer, at det er tydeligt, det er et politisk bredt forlig, men der er nogle gode retninger og også steder, der kunne følge frisætningstanken endnu mere. Omskifteligheden er der ikke skruet ned for.
4. Afdeling T laver en omstrukturering, så de yngste kommer tættere på hinanden i dagligdagen med fokus på kropslige fag i den sidste del af dagen og overgangen mellem de yngste og ældste bliver mere smidig.
Derudover klargøres til overtagelse af SFO'en med ansættelse af to nye pædagogiske medarbejdere. SFO'en ligger i Tørring i skoleuger og på Grønhøjsskolen i skoleferier.
5. Kort gennemgang den store mængde af principper. Bestyrelsen vil gerne nå igennem alle principper gås igennem inden udgangen af næste år jf. <https://www.skole-foraeldre.dk/artikel/principper-0>
6. Formanden undersøger, hvornår interviewet ang. tildelingsmodellen bliver sat i scene.
7. Fyraftensmøde 2 gik også godt og gav forhåbentligt udbytte til det politiske niveau.
Skolen søger en fond til udvidelse af muligheder i natur/teknik.
TV2 Østjylland laver interview ang. en positiv historie om en medarbejder d. 15. april. Skolen er opmærksom på og indhenter samtykke omkring elevers deltagelse i indslaget. Herunder efterspørger skolen en garanti for, at optagelserne ikke bliver benyttet i andre indslag - med en anden kontekst.